

Die GEA ist einer der größten Systemanbieter für die Nahrungsmittel- und Getränkeindustrie sowie ein breites Spektrum von Prozessindustrien. Rund 18.000 Mitarbeiter in über 50 Ländern tragen maßgeblich zum Erfolg des Unternehmens bei. Werden Sie Teil davon! Wir bieten Ihnen herausfordernde Aufgaben, ein angenehmes Arbeitsklima sowie gute Entwicklungsmöglichkeiten in einem international tätigen Unternehmen.

## Junior Referent IFRS (m/w/d)

Referenznummer JR-0015459

In unserem Global Corporate Center an unserem Standort Düsseldorf (Airport City) suchen wir zur Verstärkung unseres Teams „External Reporting und IFRS“ zum nächstmöglichen Termin eine/n fachlich versierte/n und motivierte/n Mitarbeiter/in.

### Ihre Aufgaben

- Selbstständiges und eigenverantwortliches Lösen von Anwendungsfragen der IFRS
- Mitarbeit bei der Erstellung des IFRS-Konzernabschlusses der GEA Group
- Unterstützung unserer internationalen Divisionen und der Länder-Finanzorganisation im Rahmen der Auslegung und Umsetzung von IFRS Standards
- Analyse neuer Rechnungslegungsstandards und Umsetzung in der Konzernbilanzierungsrichtlinie
- Durchführung von spannenden Projekten im Rahmen der Konzernrechnungslegung

### Ihr Profil

- Wirtschaftswissenschaftliches Studium, idealerweise mit dem Schwerpunkt Bilanzierung oder Konzernrechnungslegung
- Erste Praxiserfahrung durch einschlägige Praktika im Bereich der Rechnungslegung oder Wirtschaftsprüfung
- Gute IFRS-Bilanzierungskennnisse
- Sicherer Umgang mit den MS Office Produkten
- Hohe Affinität zum selbstständigen und eigenverantwortlichen Arbeiten
- Teamfähigkeit, Flexibilität, Zuverlässigkeit und Eigeninitiative
- Sehr gute Kommunikationsfähigkeit in der deutschen und englischen Sprache

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann freuen wir uns über Ihre aussagekräftige Online-Bewerbung über unseren Stellenmarkt in Workday. Weitere Informationen zum Bewerbungsprozess finden Sie auf unserer Website unter [gea.com/careers](http://gea.com/careers).

GEA legt Wert auf Chancengleichheit. Bewerberinnen und Bewerber werden daher unabhängig von Alter, Geschlecht, Rasse, ethnischer Herkunft, Hautfarbe, Religion, Weltanschauung, Abstammung, Genen, Behinderungen, sexueller Orientierung, Familienstatus, Veteranenstatus oder sonstigen, schutzwürdigen Merkmalen berücksichtigt. Bewerberinnen oder Bewerber mit Behinderung(en) sind erwünscht und werden bei gleicher Qualifikation bevorzugt eingestellt.